

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ МОЛОДЫХ ЭНЕРГЕТИКОВ И ПРОМЫШЛЕННИКОВ «ФОРСАЖ»:

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ И КОМПЛЕКСНОЕ ЛИДЕРСТВО

07 - 13 июля 2019г.

ФОРСАЖ-2019

7-13 ИЮЛЯ

2019 г.



Уникальная площадка глобального уровня для **коммуникаций** и обмена знаниями молодых **лидеров** в различных профессиональных областях, а также для развития их потенциала, выработки проектных решений актуальных проблем России и мира, высокотехнологичных отраслей в целом и отдельных организаций в частности

выстраивание коммуникации между разными поколениями профессионалов
формирование экспертных профессиональных сообществ
анализ наследия прошлого
обсуждение актуальных задач настоящего
проектирование будущего

ВОЗМОЖНОСТЬ системного взгляда на любую тему

8 лет

до **800 делегатов**

до **250 экспертов**

точка сборки для всех **стейкхолдеров**



тема, объединяющая
все направления работы

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

КУЛЬТУРА СОТРУДНИЧЕСТВА

КОМПЛЕКСНОЕ ЛИДЕРСТВО

идеологи-
ческая база
ФОРМАТОВ
организации
работы

ТРЕКИ ПРОГРАММЫ

ДЕЛОВАЯ ИГРА
«КУЛЬТУРА
СОТРУДНИЧЕСТВА»

ВСТРЕЧИ-
ИНТЕРВЬЮ
С ЭКСПЕРТАМИ

ВСТРЕЧИ
С МЕДИЙНЫМИ
ПЕРСОНАМИ

ТЕМАТИЧЕСКИЕ ПОТОКИ

#цифровизация в R&D
#цифровизация в культуре безопасности
#цифровизация в ПСР

КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ

МОЛОДЕЖНЫЕ
СОВЕТЫ

РЕЗУЛЬТАТЫ:

- Видео-инструкции по применению технологий на производствах
- Видео-итоги трансформации в контексте культуры сотрудничества и комплексного лидерства
- Корпоративные проекты

ПРОФИЛЬ УЧАСТНИКА

лауреаты
профессиональных премий



деловая молодёжь
(сотрудники компаний,
предприниматели,
представители
молодежных советов)



молодые учёные
и аналитики



корпоративные
журналисты



**Талантливая
молодёжь
из разных
компаний и
регионов
в возрасте
до 35 лет**

ПАРТНЕРЫ



Организатор:



При поддержке:



Академический партнер:



Специальные партнеры:



Интеллектуальный партнер:



Региональный партнер:



Совет индустриальных партнеров:



Задачи корпоративных программ



- **Разработка концепции и создание/развитие и поддержка деятельности молодежных советов как самостоятельных дееспособных структур в цифровой среде**

Создание активных, способных к самостоятельному формированию своей повестки молодежных советов, которые консолидируют и поддерживают сообщество лояльной талантливой молодежи в компании.

- **Развитие навыков и компетенций, необходимых в цифровой экономике**

Обучение «мягким» цифровым навыкам, формирование компетенций принятия эффективных решений и поддержания себя в ресурсном состоянии; ознакомление с трендами и вызовами для экономики, связанными с цифровой трансформацией.

- **Формирование активной позиции у сотрудников**

Обучение навыкам самоорганизации и проектирования своей карьерной траектории, технологиям саморазвития и идентификации своих сильных и слабых сторон.

Задачи общепотоковой программы



- **Развитие сообществ и формирование культуры сотрудничества**
Создание профессиональных сообществ с прочными горизонтальными связями для совместного поиска решений

- **Развитие навыков и компетенций, необходимых в цифровой экономике**

Ознакомление с трендами и вызовами для экономики, связанными с цифровой трансформацией, обучение «мягким» цифровым навыкам наряду с новыми возможностями применения «жестких» компетенций

- **Развитие осознанности и умения поддерживать себя и членов команды в ресурсном состоянии, поддержание здоровой среды**

Практика разных видов интеллекта на индивидуальном и командном уровне, практика здоровых привычек

- **Формирование межотраслевой базы производственных инструкций**

Разработка и создание видео-инструкций по решению конкретных производственных задач, налаживанию процессов

- **Развитие навыков совместного решения задач**

Обучение навыкам качественного взаимодействия с любыми стейкхолдерами для решения задач любого уровня с максимальным положительным эффектом для всех заинтересованных сторон

- **Формирование новой культуры эффективного решения задач**

Формирование набора инструментов и практик для распознавания возможностей любых стейкхолдеров и работы с ними как качественно новой системы взаимодействия с максимальным положительным эффектом для всех заинтересованных сторон

- **Формирование навыков эффективного использования ресурсов**

Формирование навыков распознавания имеющихся и необходимых ресурсов в окружающей среде (других людей, организаций, природе и т.п.), оценки, планирования использования и управления ресурсами.

- Культура безопасности

Площадка для представителей компаний-партнеров, занимающихся вопросами обеспечения условий для безопасного труда сотрудников и работы оборудования, формирования корпоративной культуры, включающей в себя принципы безопасности жизнедеятельности во всех ее проявлениях как неотъемлемой и органичной части деятельности компании. Участники проведут анализ истории и опыта внедрения культуры безопасности на предприятиях различных отраслей, в кросс-корпоративных командах с включением отраслевых экспертов обменяются лучшими практиками создания ценности принципов такой культуры для сообщества сотрудников на всех уровнях, рассмотрят актуальные стратегические проблемы в области безопасности производства в контексте цифровой трансформации экономики.

- **Производственные системы России / Производственные системы и эффективное производство**

Площадка для представителей компаний-партнеров, занимающихся внедрением производственных систем и бережливого производства, повышением операционной эффективности. Участники проведут анализ истории и опыта разработки и развития производственных систем, обменяются лучшими практиками в области внедрения и развития производственных систем в кросс-корпоративных командах с включением отраслевых экспертов, рассмотрят актуальные стратегические проблемы в области производственных систем и операционной эффективности в целом и отдельных организаций в частности в контексте цифровой трансформации экономики.

- **Наука и технологии / Цифровизация в R&D**

Площадка для представителей компаний-партнеров, занимающихся непосредственно поиском и разработкой инновационных технологических решений. Участники рассмотрят вопросы создания условий для формирования научно-исследовательского менталитета и мотивации к инновационному мышлению в компании, инструменты исследования рынка новых технологий и стыковки научной деятельности и актуальных потребностей бизнеса, изучат подходы к организации научно-исследовательской деятельности в контексте цифровой трансформации экономики в кросс-корпоративных командах с включением отраслевых экспертов.

ПРОГРАММА: форматы работы спикеров, экспертов, гостей



СТЭНД-АП



ТОК-ШОУ



ПОЕДИНКИ

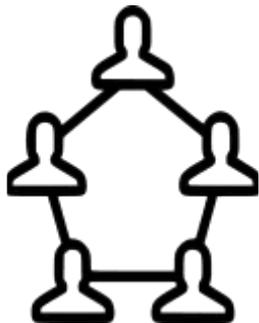
ВКЛЮЧЕНИЕ
В ГРУППОВУЮ
РАБОТУ



ПЛАНИРУЕМАЯ ИНФРАСТРУКТУРА:



Этапы проекта



—————→
Выход на новый цикл

Этап 1.
Стыковка
интересов и задач
компаний-
участниц с
повесткой
программы
Форума

Этап 2.
Формирование
списков
участников,
проведение
предварительных
коммуникаций для
погружения в
контекст Форсажа
2019

Этап 3.
Форсаж-2019.
Проведение очного
мероприятия.
Получение навыков
и компетенций в
рамках программы
форума

Этап 4.
Процесс внедрения
участниками
полученных знаний в
рабочий процесс

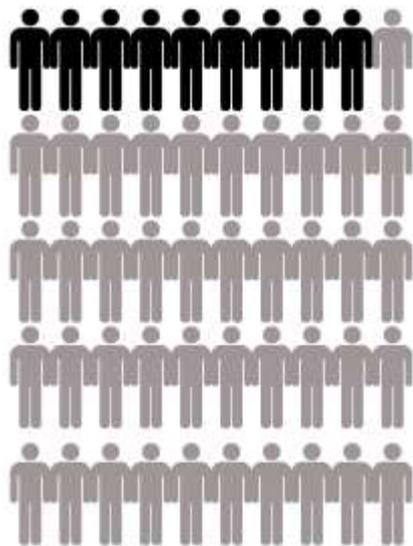
Период:
февраль - март
2019г.

Период:
март- апрель
2019г.

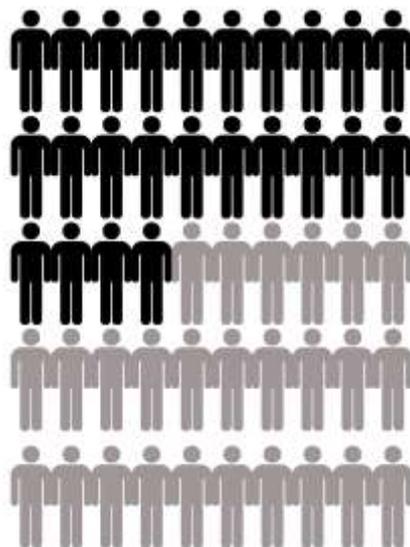
Период:
7 - 13 июля 2019г.

Период:
август -декабрь
2019г.

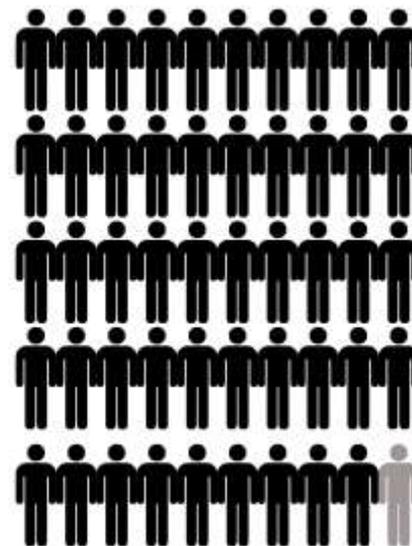
Стоимость участия



УЧАСТИЕ **ОТ 1 ДО 9**
ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ
ОТ КОМПАНИИ
60 000 руб.*



УЧАСТИЕ **ОТ 10 ДО 24**
ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ
ОТ КОМПАНИИ
55 000 руб.*

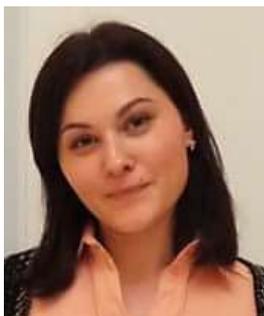


УЧАСТИЕ **ОТ 25**
ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ
ОТ КОМПАНИИ
50 000 руб.*

*НДС% не облагается

КОНТАКТЫ ДЛЯ КОММУНИКАЦИИ

По вопросам участия делегаций:



+7 495 788 37 41
var@makonews.ru

Виктория Родионова

По вопросам включения спикеров и экспертов:



+7 495 788 37 41
mvk@makonews.ru

Мария Крохина