

# **ФОРУМ СООБЩЕСТВА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ «ФОРСАЖ»:**

## **ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ И КОМПЛЕКСНОЕ ЛИДЕРСТВО**

**07 - 13 июля 2019г.**

# ФОРСАЖ-2019

7-13 ИЮЛЯ

2019 г.



**Уникальная площадка** глобального уровня для **коммуникаций** и обмена знаниями молодых **лидеров** в различных профессиональных областях, а также для развития их потенциала, выработки проектных решений актуальных проблем России и мира, высокотехнологичных отраслей в целом и отдельных организаций в частности

выстраивание коммуникации между разными поколениями профессионалов  
формирование экспертных профессиональных сообществ  
анализ наследия прошлого  
обсуждение актуальных задач настоящего  
проектирование будущего

**ВОЗМОЖНОСТЬ системного взгляда на любую тему**

**8 лет**

до **800 делегатов**

до **250 экспертов**

точка сборки для всех **стейкхолдеров**



тема, объединяющая  
все направления работы

## ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

КУЛЬТУРА СОТРУДНИЧЕСТВА

КОМПЛЕКСНОЕ ЛИДЕРСТВО

идеологи-  
ческая база  
**ФОРМАТОВ**  
организации  
работы

ТРЕКИ ПРОГРАММЫ

ДЕЛОВАЯ ИГРА  
«КУЛЬТУРА  
СОТРУДНИЧЕСТВА»

ВСТРЕЧИ-  
ИНТЕРВЬЮ  
С ЭКСПЕРТАМИ

ВСТРЕЧИ  
С МЕДИЙНЫМИ  
ПЕРСОНАМИ

### ТЕМАТИЧЕСКИЕ ПОТОКИ

#прорывные технологии. цифровая трансформация  
#операционная эффективность. безопасность и здоровье  
#коммуникационные и социальные проекты. корп. волонтерство  
#молодежные профсообщества

### КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ

### РЕЗУЛЬТАТЫ:

- Видео-инструкции по применению технологий на производствах
- Видео-итоги трансформации в контексте культуры сотрудничества и комплексного лидерства
- Корпоративные проекты

# ПРОФИЛЬ УЧАСТНИКА

лауреаты  
профессиональных премий



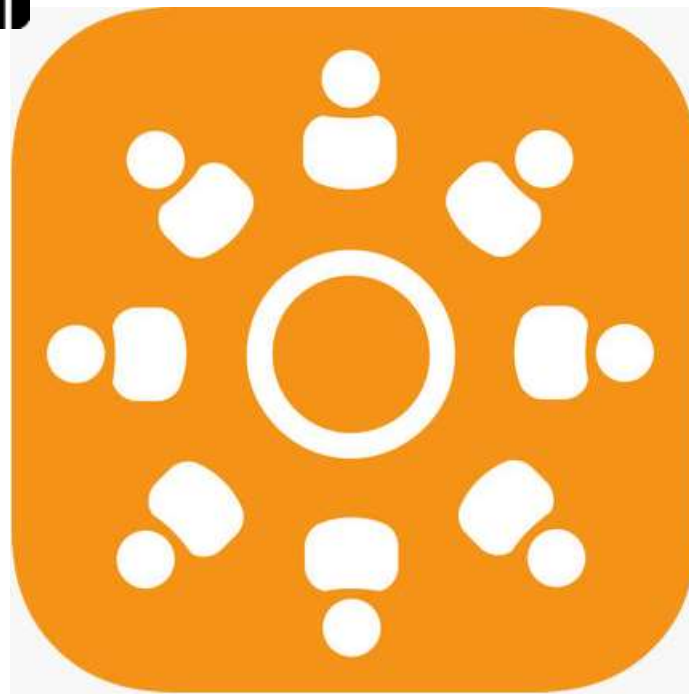
деловая молодёжь  
(сотрудники компаний,  
предприниматели,  
представители  
молодежных советов)



молодые учёные  
и аналитики



корпоративные  
журналисты



**Талантливая  
молодёжь  
из разных  
компаний и  
регионов  
в возрасте  
до 35 лет / с  
опытом работы  
по конкрет-  
ному направ-  
лению до 3 лет**

# ПАРТНЕРЫ



**Организатор:**



**При поддержке:**



**Росмолодежь**

**Академический партнер:**



**Специальный партнер:**



**Интеллектуальный партнер:**



**Региональный партнер:**



**Партнер:**



**Совет индустриальных партнеров:**



# Задачи общепотоковой программы



- **Развитие сообществ и формирование культуры сотрудничества**  
Создание профессиональных сообществ с прочными горизонтальными связями для совместного поиска решений

- **Развитие навыков и компетенций, необходимых в цифровой экономике**

Ознакомление с трендами и вызовами для экономики, связанными с цифровой трансформацией, обучение «мягким» цифровым навыкам наряду с новыми возможностями применения «жестких» компетенций

- **Развитие осознанности и умения поддерживать себя и членов команды в ресурсном состоянии, поддержание здоровой среды**

Практика разных видов интеллекта на индивидуальном и командном уровне, практика здоровых привычек

- **Формирование межотраслевой базы производственных инструкций**

Разработка и создание видео-инструкций по решению конкретных производственных задач, налаживанию процессов

- **Развитие навыков совместного решения задач**

Обучение навыкам качественного взаимодействия с любыми стейкхолдерами для решения задач любого уровня с максимальным положительным эффектом для всех заинтересованных сторон

- **Формирование новой культуры эффективного решения задач**

Формирование набора инструментов и практик для распознавания возможностей любых стейкхолдеров и работы с ними как качественно новой системы взаимодействия с максимальным положительным эффектом для всех заинтересованных сторон

- **Формирование навыков эффективного использования ресурсов**

Формирование навыков распознавания имеющихся и необходимых ресурсов в окружающей среде (других людей, организаций, природе и т.п.), оценки, планирования использования и управления ресурсами.

- **Прорывные технологии. Цифровая трансформация**

Площадка для представителей компаний-партнеров, занимающихся непосредственно поиском и разработкой инновационных технологических решений с целью осуществления общенационального технологического прорыва.

Участники рассмотрят вопросы создания условий для формирования научно-исследовательского менталитета и мотивации к инновационному мышлению в компании, исследования рынка новых технологий и стыковки научной деятельности и актуальных потребностей бизнеса, организации научно-исследовательской деятельности и процесса управления технологиями в контексте цифровой трансформации экономики.



- **Операционная эффективность. Безопасность и здоровье.**

Площадка для представителей компаний-партнеров, занимающихся внедрением производственных систем и бережливого производства (LEAN), повышением операционной эффективности.

Участники рассмотрят вопросы истории и опыта разработки и развития производственных систем, обменяются лучшими практиками в области внедрения и развития новых более совершенных технологий и инструментов, культуры постоянных улучшений, рассмотрят актуальные стратегические проблемы в области производственных систем и операционной эффективности в целом и отдельных организаций в частности в контексте цифровой трансформации экономики.

В этом потоке участникам будет предложено также заниматься вопросами повышения производительности труда, психофизиологической готовностью и ресурсным состоянием сотрудников, безопасностью труда и оборудования.

- **Коммуникационные и социальные проекты. Корпоративное волонтерство**

Площадка для представителей компаний-партнеров, занимающихся вопросами, связанными с корпоративной социальной ответственностью и корпоративным волонтерством - проектами и деятельностью в области социогуманитарных инициатив, направленных на улучшение жизни как сотрудников, так и более широких аудиторий, развитием территорий и сообществ.

Участники рассмотрят лучшие практики в этой области на уровне отдельных предприятий, компаний, отраслей, особенности разработки и реализации социально значимых инициатив, актуальные стратегические проблемы в области КСО в контексте цифровой трансформации экономики.

# Задачи корпоративных программ



- **Разработка концепции и создание/развитие и поддержка деятельности молодежных советов как самостоятельных дееспособных структур в цифровой среде**

Создание активных, способных к самостоятельному формированию своей повестки молодежных советов, которые консолидируют и поддерживают сообщество лояльной талантливой молодежи в компании.

- **Развитие навыков и компетенций, необходимых в цифровой экономике**

Обучение «мягким» цифровым навыкам, формирование компетенций принятия эффективных решений и поддержания себя в ресурсном состоянии; ознакомление с трендами и вызовами для экономики, связанными с цифровой трансформацией.

- **Формирование активной позиции у сотрудников**

Обучение навыкам самоорганизации и проектирования своей карьерной траектории, технологиям саморазвития и идентификации своих сильных и слабых сторон.

# ПРОГРАММА: форматы работы спикеров, экспертов, гостей



СТЭНД-АП



ТОК-ШОУ



ПОЕДИНКИ

ВКЛЮЧЕНИЕ  
В ГРУППОВУЮ  
РАБОТУ

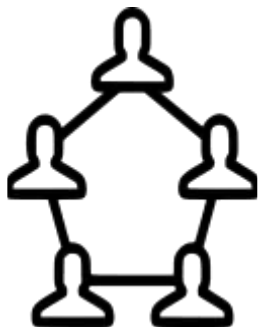




# ПЛАНИРУЕМАЯ ИНФРАСТРУКТУРА:



# Этапы проекта



→  
Выход на новый цикл

**Этап 1.**  
Стыковка  
интересов и задач  
компаний-  
участниц с  
повесткой  
программы  
Форума

**Этап 2.**  
Формирование  
списков  
участников,  
проведение  
предварительных  
коммуникаций для  
погружения в  
контекст Форсажа  
2019

**Этап 3.**  
Форсаж-2019.  
Проведение очного  
мероприятия.  
Получение навыков  
и компетенций в  
рамках программы  
форума

**Этап 4.**  
Процесс внедрения  
участниками  
полученных знаний в  
рабочий процесс

**Период:**  
февраль - март  
2019г.

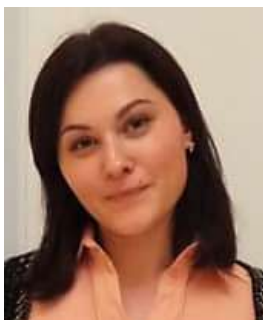
**Период:**  
март- апрель  
2019г.

**Период:**  
7 - 13 июля 2019г.

**Период:**  
август -декабрь  
2019г.

# КОНТАКТЫ ДЛЯ КОММУНИКАЦИИ

По вопросам участия делегаций:



+7 495 788 37 41  
[var@makonews.ru](mailto:var@makonews.ru)

**Виктория Родионова**

По вопросам включения спикеров и экспертов:



+7 495 788 37 41  
[mvk@makonews.ru](mailto:mvk@makonews.ru)

**Мария Крохина**