

# БУДУЩЕЕ УЖЕ НАСТУПИЛО: мегатренды, изменившие рынок труда по всему миру

## ФАКТОР ИЗМЕНЕНИЙ

ИЗМЕНЕНИЯ В ТЕХНОЛОГИЯХ  
И ЦИФРОВИЗАЦИЯ

ИЗМЕНЕНИЯ В  
РАСПРЕДЕЛЕНИИ РЕСУРСОВ

ИЗМЕНЕНИЕ ЦЕННОСТЕЙ И  
КУЛЬТУРЫ РАБОТАЮЩЕГО  
НАСЕЛЕНИЯ

## МЕГАТРЕНДЫ



Автоматизация и технологические инновации



Большие данные и углубленная аналитика



Изменение демографического состава населения



Смещение баланса сил в геополитике и экономике



Мегаполисы и агломерации



Многообразие и инклюзивность



Предпринимательство и новые бизнес-модели



Зеленая экономика



Неравенство → Национализм против глобализма

# ПРИМЕРЫ ВЛИЯНИЯ МЕГАТРЕНДОВ НА РЫНОК ТРУДА

13%

ОЖИДАЕМЫЙ РОСТ МИРОВОГО НАСЕЛЕНИЯ К 2030 ГОДУ

1/3

ВИДОВ ЗАНЯТОСТИ ИЗМЕНЯТ К 2035 ГОДУ АВТОМАТИЗАЦИЯ И ЦИФРОВИЗАЦИЯ

26%

ДОЛЯ ПОКОЛЕНИЯ «Z» В СТРУКТУРЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ К 2025 ГОДУ

85%

ГЛОБАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ – ЭТО НИЗКО- И СРЕДНЕКВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ РАБОТНИКИ

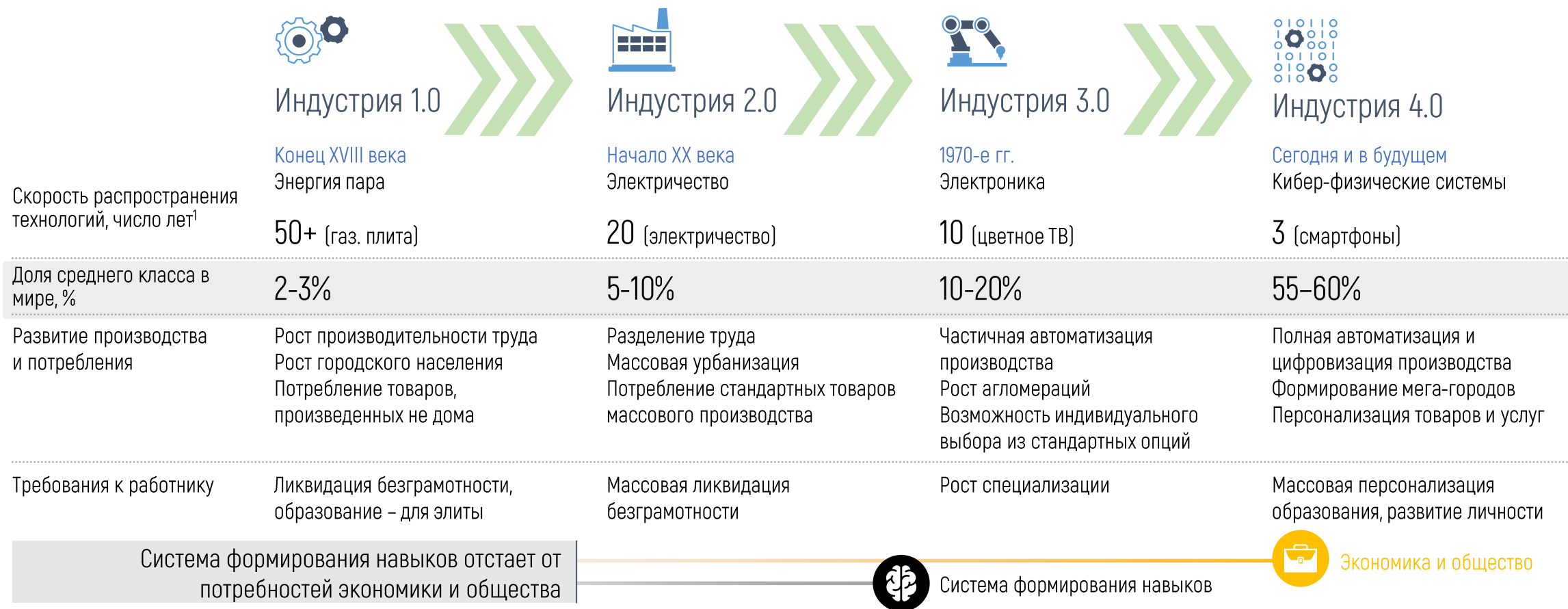
14%

ВСЕХ РАБОЧИХ ЗАДАЧ МОГУТ БЫТЬ АВТОМАТИЗИРОВАНЫ УЖЕ СЕГОДНЯ

5%-45%

НАСЕЛЕНИЯ РАЗНЫХ СТРАН УЖЕ РАБОТАЕТ В ГИГ-ЭКОНОМИКЕ

# РАЗРЫВ «ЧЕЛОВЕК-РАБОЧЕЕ МЕСТО»: наследие индустрии 2.0 - профессиональной стандартизации и централизации



1. Число лет с момента запуска до массового распространения среди 60% домохозяйств 2. Категории специальных видов профессий, IPUMS  
Источник: The Brookings Institution, HBR, IPUMS, анализ BCG

# ВЫЗОВ XXI ВЕКА:

изменение социального контракта для активации самостоятельного профессионального развития и самореализации каждого человека

